

Pravidla ProfiNHL

Část I. OBECNÁ ČÁST	2		
Úvodní informace	2		
Pravidla.....	2		
Komisionář.....	2		
Komise	2		
Tresty	2		
Trestné body	2		
Play-off.....	3		
Část II. MANAŽEŘI (GMs)	3		
Základní zásady chování	3		
Nový manažer.....	3		
Povinnosti manažerů.....	3		
<i>Základní povinnosti</i>	3		
<i>Platba</i>	3		
<i>Aktivita manažerů</i>	4		
<i>Důstojná soupiska</i>	4		
<i>Úprava soupisek</i>	4		
Zanedbávání týmu	4		
Úmyslné prohrávání.....	4		
Změna týmu.....	5		
Část III. FINANCE	5		
Platový strop a platová podlaha.....	5		
<i>Překročení stropu a nedodržení podlahy</i>	5		
Týmové finance	5		
<i>Bankrot</i>	5		
Odměny	5		
Část IV. HRÁČI A SMLOUVY.....	5		
Obecné informace	5		
Smlouvy.....	6		
Jednocestné a dvoucestné smlouvy.....	6		
Délka smluv	6		
NTC.....	6		
Vyplacení hráče ze smlouvy.....	6		
Odmítnutí podpisu smlouvy	7		
Nováčkovské smlouvy	7		
<i>Výkonnostní bonusy nováčků</i>	7		
Rozlišení RFA a UFA.....	8		
		Průběh vyjednávání s vlastními hráči.....	8
		Část V. RFA.....	8
		Offer sheet.....	8
		Část VI. UFA	9
		Vyjednávání s vlastními UFA hráči.....	9
		Trh s volnými hráči	9
		Podpisy nováčku na trhu s volnými hráči.....	10
		Část VII. VÝMĚNY HRÁČŮ.....	10
		Návrhy na výměnu	10
		Podmínky ve výměnách	10
		Vetování výměny komisionářem.....	10
		Omezení u výměn	10
		Salary retention	11
		Část VIII. PROSPEKTI	11
		Aktivace prospekta v průběhu sezóny.....	11
		Aktivace prospekta po sezóně.....	11
		Část IX. VSTUPNÍ DRAFT.....	11
		Obecné informace.....	11
		Pořadí na draftu	12
		Promeškání výběru.....	12
		Draftová loterie.....	12
		Část X. SPECIÁLNÍ SKUPINY HRÁČŮ	12
		Hráči, kteří zmeškali uplynulou sezónu	12
		Hráči, kteří opustili Severní Ameriku.....	12
		Dlouhodobě zranění hráči.....	13
		Hráči nepatřící žádnému týmu.....	13
		Část XI. TRENÉŘI	13
		Podepisování smluv s trenéry	13
		Prodlužování smluv s trenéry	13
		Změna trenéra.....	13
		Část XII. PRÁCE PRO LIGU.....	14
		Články na grafické stránce	14
		Jiná pomoc	14
		Část XIII. DOPLŇUJÍCÍ USTANOVENÍ	14

Část I.

OBECNÁ ČÁST

Čl. 1

Úvodní informace

(1) ProfiNHL je hra a zároveň také uzavřená komunita osob, které spojuje záliba v zámořském hokeji. Hlavním účelem je poskytnutí zábavy a uvolnění všem jejím členům.

(2) Každý jedinec, který projde nábořem a stane se generálním manažerem některého z ligových týmů, musí být před svým vstupem do ligy s níže uvedenými pravidly obeznámen a je povinen je plně respektovat.

(3) Účast v lize není ničím podmíněna a jedná se tudíž o dobrovolnou volbu každého jednotlivce. Z toho také vyplývá, že s členstvím v lize nejsou spojeny žádné právní závazky.

(4) Veškerá oficiální korespondence s ligovým vedením probíhá prostřednictvím ligového e-mailu admin@profinhl.cz.

Čl. 2

Pravidla

(1) Pravidla jsou výsledkem kompromisu a vzájemné shody ligových manažerů.

(2) Ke změnám v pravidlech dochází výhradně za účelem zkvalitnění soutěže. Jediný, kdo může tato pravidla jakkoliv měnit je komisionář.

(3) Změny pravidel jsou každoročně diskutovány v průběhu letní přestávky na ligovém fóru. Každý manažer má právo podat návrh na změnu některého ze stávajících pravidel, jakož i návrh na zavedení pravidla nového.

(4) Méně významné změny může komisionář zavést do pravidel bez dalšího, avšak kterýkoliv z manažerů může vznést námitku, s níž se komisionář má povinnost vypořádat.

(5) Podstatnější změny pravidel, které významněji zasahují do chodu ligy, vyžadují schválení nadpoloviční většinou všech aktivních manažerů. K hlasování komisionář poskytne přiměřeně dlouhou dobu, v níž manažeři mohou (ať již v anketě či jinak) vyjádřit svůj nesouhlas s navrhovanou změnou. Mlčení je pro účely hlasování o změně pravidel považováno za souhlas.

Čl. 3

Komisionář

(1) Výklad pravidel i řešení veškerých ligových sporů je výhradně v kompetenci komisionáře.

(2) Komisionář má povinnost přihlížet k názorům i návrhům ostatních manažerů, nemá však povinnost se jimi řídit.

(3) Pokud nastane situace, která není v pravidlech výslovně upravena, o jejím vyřešení rozhodne komisionář, a to s přihlédnutím k zavedené praxi i k ochraně zájmů zúčastněných manažerů.

Čl. 4

Komise

(1) Komise je tříčlenný ligový orgán, jehož účelem je chránit zájmy nového manažera a dohlížet nad jeho prvotními kroky.

(2) Obsazení komise je výhradně v kompetenci komisionáře.

(3) Aktuálními členy komise jsou GMS TBL, CAR a MIN.

Čl. 5

Tresty

(1) Jednání odporující ligovým pravidlům, jakož i základům slušného chování, může být potrestáno trestnými body, pokutou z týmového účtu, posunem týmu v pořadí na draftu, kombinací výše uvedeného či jiným odpovídajícím způsobem.

(2) Není-li v případě některého z přestupků uvedena konkrétní sankce, popř. se její použití jeví jako zjevně nepřiměřené, může komisionář situaci vyřešit individuálně na základě vlastního uvážení, s přihlédnutím k předchozím excesům daného manažera.

Čl. 6

Trestné body

(1) Každý manažer může za své excesy obdržet trestné body. V případě dosažení hranice deseti trestných bodů je tento manažer z ligy vyloučen.

(2) Stav trestných bodů je průběžně zveřejňován na fóru [zde](#).

(3) Pokud se potrestaný manažer po dobu 12 měsíců nedopustí dalšího přečinu, dochází k umazání 5 trestných bodů.

(4) Odpustit trestné body je možné výměnou za ligovou práci na úkor standardní odměny. O takovéto umazání bodů však musí sám GM požádat.

Čl. 7 Play-off

(1) Z každé konference postoupí do play-off 8 týmů s nejvyšším počtem bodů, přičemž první dvě místa v rámci konference náleží vítězům jednotlivých divizí. V případě rovnosti bodů rozhodují stejná kritéria, která se uplatňují v NHL.

(2) Ve vyřazovacích bojích se hraje systémem první s osmým, druhý se sedmým, třetí s šestým a čtvrtý s pátým.

(3) Pro play-off se jednorázově zvedne koeficient výtěžnosti ze vstupenek na nejvyšší možnou úroveň.

(4) Do play-off AHL může nastoupit hráč s profi smlouvou pouze tehdy, odehrál-li v základní části za farmářský celek alespoň 41 zápasů, resp. odchytal alespoň 20 zápasů.

Část II. MANAŽEŘI (GMs)

Čl. 8 Základní zásady chování

(1) Veškeré vztahy mezi manažery se musí odehrávat v rámci fair-play. GMs jsou povinni k respektu, a to jak směrem k vedení ligy, tak také mezi sebou navzájem.

(2) Základní etická pravidla musí splňovat také písemné projevy jednotlivých manažerů. Urážky a inzultování ostatních může být dle své závažnosti potrestáno (v krajním případě) až vyloučením z ligy.

(3) Jeden manažer nesmí bez pověření komisionáře vést více týmů. V případě důvodného podezření, že se tak děje, bude dotyčný manažer z ligy vyloučen.

(4) Manažer, který byl z ligy vyloučen či sám rezignoval, může o opětovný vstup požádat nejdříve po uplynutí 12 měsíců od svého odchodu. Jeho případné opětovné přijetí poté bude posouzeno s ohledem na okolnosti jeho odchodu.

Čl. 9 Nový manažer

(1) Nově přijatý manažer je po svém příchodu do ligy zařazen pod dohled komise. Pod dohledem nováčků zůstává až do doby, než komisionář po poradě s komisí sezná, že již nadále nepotřebuje nováčkovskou ochranu a je schopen svůj tým řídit sám.

(2) Po dobu šesti měsíců od vstupu do ligy se nový manažer nachází ve zkušební době, během níž může být jeho členství v lize oboustranně ukončeno bez nároku na odůvodnění.

(3) Komise schvaluje výměny nového manažera nadpoloviční většinou svých hlasů. Při posuzování výměny členové komise zohledňují jak její hodnotu, tak i smysl a koncepčnost pro tým.

(4) Nový manažer, který přijde k týmu, jehož aktuální hotovost je pod 5M USD, může vedení ligy požádat o jednorázovou dotaci ve výši 10M USD. Takové mužstvo kromě toho může využít až dvou compliance buy-outů, tj. vyplacení hráče bez jakékoliv sankce.

Povinnosti manažerů

Čl. 10 Základní povinnosti

(1) Každý manažer má povinnost dbát o své mužstvo, průběžně sledovat ligové dění na fóru a případně reagovat na podněty jiných GMs.

(2) Během sezóny je základní povinností manažera připravit v hrací dny svůj tým na zápas tak, aby jeho tým nehrál na auto lines. Svě sestavy mohou manažeri upravovat buď přímo na stránkách pomocí WebClienta, nebo prostřednictvím STHS klienta, který je ke stažení [zde](#).

(3) Není-li tým opakovaně připraven nastoupit do zápasu a komisionář je v této souvislosti nucen učinit na soupisce nezbytné úpravy, bude manažer takového týmu přiměřeně potrestán.

(4) Každý GM má povinnost určit alespoň v hlavním týmu kapitána a dva asistenty. Neučiní-li tak, může být po upozornění potrestán.

Čl. 11 Platba

(1) Členství v lize je zpoplatněno povinným příspěvkem ve výši 200,- Kč za sezonu,

přičemž jeho splatnost pro novou sezonu je vždy ke dni 30. 9.

(2) Nový člen ligy je první rok svého členství této povinnosti zproštěn.

(3) Zaplatit je možné až na 4 roky předem. V případě, že manažer v lize z jakéhokoliv důvodu skončí, má nárok na vrácení svého předplaceného příspěvku pro budoucí období.

(4) Nezaplatí-li manažer ani po upozornění členský poplatek, je potrestán 5 trestnými body a pokutou 5M USD. V případě opakovaného provinění může být z ligy vyloučen.

Čl. 12

Aktivita manažerů

(1) Stane-li se manažer bez předchozí omluvy neaktivním na dobu přesahující dva týdny, během nichž se nepřihlásí na fórum **či na Viber**, bude přiměřeným způsobem potrestán.

(2) Každý manažer musí minimálně jednou za měsíc aktualizovat své sestavy.

(3) **Manažer má povinnost reagovat na emaily i zprávy na Viberu týkající se ligových záležitostí. Za každý do jednoho týdne nezodpovězený email či zprávu na Viberu od některého z manažerů obdrží 2 trestné body. Za mail nezodpovězený komisionáři poté obdrží 5 trestných bodů.**

(4) Manažer nesmí ostatní členy ligy obtěžovat nesmyslnými nebo příliš častými nabídkami.

Čl. 13

Důstojná soupiska

(1) **Každý tým je povinen mít na své soupisce alespoň jednoho důstojného brankáře a alespoň devět důstojných hráčů do pole, z nichž nejméně pět musí být útočníků.**

(2) Za důstojného brankáře se považuje takový brankář, u nějž je součet parametrů RB, SC, HS a RT minimálně 332. Seznam důstojných brankářů komisionář zveřejní na fóru v průběhu letní pauzy.

(3) **Za důstojného hráče do pole se považuje:**

a) **útočník, jehož součet parametrů PA a SC je nejméně 109,**

b) **útočník, jehož parametr DF je alespoň 70 a zároveň součet parametrů PA a SC je nejméně 107,**

c) **obránce, jehož parametr DF je alespoň 77,**

d) **obránce, jehož součet parametrů PA a SC je alespoň 105.**

(4) Pokud se tým v průběhu sezóny z důvodu výměny ocitne bez důstojného brankáře, manažer má povinnost obstarat si jiného nejpozději do jednoho týdne.

(5) **V době těsně před uzávěrkou přestupů je postačující, když má tým sedm důstojných hráčů do pole, z nichž alespoň čtyři musí být útočníci.**

(6) Manažer, který kdykoliv v průběhu sezóny nebude splňovat podmínku důstojné soupisky, může být potrestán posunutím na draftu, popřípadě i vyloučením z ligy.

Čl. 14

Úprava soupisek

(1) Po skončení sezóny zašle komisionář všem manažerům e-mail s instrukcemi ohledně úpravy soupisek, což je nezbytná součást přípravy na novou sezonu. Komisionář poskytne manažerům dostatečnou dobu ke zpracování.

(2) Úprava soupisek zároveň slouží jako test aktivity. Nesplnění této podmínky ze strany některého z manažerů může vést až k jeho vyloučení z ligy.

Čl. 15

Zanedbávání týmu

(1) **V případě, že komisionář nabude dojmu, že některý z manažerů se svému týmu dlouhodobě dostatečně nevěnuje nebo činí špatná rozhodnutí, čímž svůj tým závažně poškozuje, má právo vyvolat hlasování o vyloučení daného manažera z ligy.**

(2) Toto hlasování je tajné a daný manažer se jej nemůže zúčastnit. Pro jeho setrvání v lize se v rámci hlasování musí vyjádřit alespoň nadpoloviční většina hlasujících manažerů.

Čl. 16

Úmyslné prohrávání

(1) Nabude-li komisionář dojmu, že některý z manažerů do zápasů opakovaně staví

sestavu, která zjevně snižuje šanci jeho týmu na vítězství, může mu po upozornění udělit až 5 trestných bodů, resp. rozhodnout o posunu v pořadí na draftu.

(2) V případě opakování tohoto prohřešku může být manažer z ligy vyloučen.

Čl. 17

Změna týmu

(1) Chce-li některý z manažerů změnit tým, může tak učinit výhradně v průběhu letní přestávky.

(2) Se změnou týmu musí souhlasit minimálně 2/3 hlasujících manažerů + komisionář.

Část III.

FINANCE

Čl. 18

Platový strop a platová podlaha

(1) K úpravě výše platového stropu a podlahy dochází výhradně v průběhu letní přestávky.

(2) Změna platového stropu a podlahy je závislá na stavu ligového hospodaření z předešlých sezón. Žádná z těchto hodnot však meziročně nemůže být pozměněna o více než 5 %.

(3) Pro sezonu 2022/2023 platí hodnota stropu 74,9M dolarů a podlahy 45M.

Čl. 19

Překročení stropu a nedodržení podlahy

(1) Překročení stropu (resp. nedodržení podlahy) o částku nepřesahující 0,1 % se trestá pokutou 5M z týmové kasy a snížením stropu (resp. zvýšením podlahy) pro následující sezonu o dvojnásobek této částky.

(2) Při závažnějším překročení stropu (resp. nedodržení podlahy) komisionář udělí pokutu až do výše 10M z týmové kasy a zároveň dochází ke snížení stropu (resp. zvýšení podlahy) o dvojnásobek této částky + 2M, přičemž každé další překročení o 0,1 % znamená nárůst sankce o 10 %.

(3) V odůvodněných případech může komisionář jako sankci zvolit taktéž posun v pořadí na draftu.

Čl. 20

Týmové finance

(1) Hlavní příjem týmové kasy je tvořen zisky z prodeje vstupenek, avšak týmy mohou získávat finance také ve výměnách či jako odměnu od komisionáře.

(2) Návštěvnost jednotlivých týmů a z toho plynoucí zisky z prodeje vstupenek jsou ovlivněny popularitou týmu. O týmy bez větších ambicí na boje o play-off, jakož i ty, které se záměrně oslabují nekonceptními výměnami svých klíčových hráčů, je menší divácký zájem.

(3) Stav bankovních účtů i přehled popularity jednotlivých týmů lze nalézt [zde](#).

Čl. 21

Bankrot

(1) Po skončení sezóny se žádný z týmů nesmí finančně nacházet v záporných hodnotách. Pokud se tak stane, komisionář manažera vyzve k okamžité nápravě a potrestá jej až 5 trestnými body.

(2) Pokud bez zbytečného odkladu nedojde k nápravě takového nedostatku, popř. se tým dostane do záporných hodnot opakovaně, tým tímto bankrotuje a manažer je z ligy vyloučen.

Čl. 22

Odměny

(1) Postupujícím týmům do play-off náleží jednorázová odměna 8M do týmové kasy. Vítěz Stanley Cupu obdrží navíc jako bonus 3M.

(2) Vítězný tým AHL obdrží odměnu 4M do týmové kasy, poražený finalista pak 2M.

(3) 1M obdrží pro své týmy také nejlepší GM sezony a vítěz Lou Pitch Trophy, udělované za nejlepší výměnu roku.

Část IV.

HRÁČI A SMLOUVY

Čl. 23

Obecné informace

(1) ProfiNHL je v porovnání s reálnou NHL o rok pozadu – hlavním zdrojem pro tvorbu parametrů jsou výkony hráčů v uplynulé sezoně NHL. Parametry hráčů jsou upravovány každý rok v období off-season.

(2) Nového hráče pro své mužstvo lze získat výhradně jen výměnou, draftem či podpisem na trhu s volnými hráči.

(3) Žádosti o změnu hráče se zasílají na email simulace@profinhl.cz. Takováto žádost musí v předmětu zprávy obsahovat, o jaký druh požadavku se jedná (např. změny pozice), a ve zprávě poté jméno hráče a odkaz na jeho profil na některém z důvěryhodných serverů.

(4) Mezi důvěryhodné servery patří espn.com, tsn.ca, nhl.com, hockeydb.com a eliteprospects.com

Čl. 24 Smlouvy

(2) Maximální počet hráčů pod smlouvou v organizaci je 55, z čehož může být maximálně 8 brankářů. Na soupisce A týmu poté může být maximálně 23 hráčů. Při překročení limitu následuje pokuta 200.000 \$ za přebývajících hráče každý další den.

(3) Plat hráče musí být beze zbytku násobitelný 100.000 \$. Maximální výše hráčova ročního příjmu je 11,5M dolarů, minimální 600 tisíc.

(4) Hráči, kteří disponují platem v hodnotě 100.000 \$, doposud neobdrželi v ProfiNHL nováčkovskou smlouvu a lze je tedy použít výhradně pro účely farmy.

Čl. 25 Jednocestné a dvoucestné smlouvy

(1) Veškeré hráčské smlouvy s platem 1,0M a výš jsou jednocestné a hráče s takovou smlouvou nelze odeslat na farmu. Výjimku tvoří nováčkovské smlouvy, které jsou vždy dvoucestné bez ohledu na jejich výši.

(2) Jednocestnou smlouvou lze nabídnout také hráči s platem pod 1M, avšak v nabídce to musí být výslovně uvedeno.

(3) Jednocestnou a dvoucestnou smlouvou lze u nabídek víceletých smluv libovolně kombinovat.

Čl. 26 Délka smluv

(1) Maximální délka smlouvy pro hráče s jednocestným kontraktem jsou čtyři roky.

(2) Maximální délka smlouvy pro hráče s dvoucestným kontraktem jsou tři roky.

(3) Maximální délka smluv u veteránů se řídí následující tabulkou:

Věk	Maximální délka smlouvy
36 – 37 let	3 roky
38 – 39 let	2 roky
40 let a více	1 rok

Čl. 27 NTC

(1) Hráči s jednocestnou smlouvou lze ve smlouvě nabídnout klauzuli o nevyměnitelnosti. Hráči s dvoucestnou smlouvou touto klauzulí disponovat nemohou.

(2) Odvolání NTC je výhradně v kompetenci agenta, přičemž takové rozhodnutí je konečné a neexistuje proti němu žádný opravný prostředek. Agent při rozhodování zohlední všechny podstatné okolnosti, a to včetně věku hráče, kvality jednotlivých týmů, doby od podpisu smlouvy apod.

(3) Žádost o odvolání se podává do příslušné složky na fóru. Odvolání je zpoplatněno finanční částkou v rozsahu 0 – 25 % hráčovy zbývajících smlouvy. Není-li v žádosti o odvolání NTC uvedeno, komu bude tato částka stržena z účtu, má se za to, že každý platí polovinu.

(4) V případě, že agent NTC odvolá, tato klauzule zůstává zachována i pro hráčův nový tým.

(5) Podpisová práva hráče s NTC mohou být po skončení sezóny vyměněna i bez nutnosti jejího odvolání.

Čl. 28 Vyplacení hráče ze smlouvy

(1) Vyplacení hráče z jeho zbývajících smlouvy je možné kdykoliv vyjma období mezi trade deadline a skončením play-off. Po vyplacení hráči nemůže nabídnout smlouvu jeho původní zaměstnavatel.

(2) Standardní poplatek za vyplacení hráče, který bude stržen z týmové kasy, je hodnota 50 % z jeho zbývajících smlouvy. V období od skončení play-off do zahájení UFA trhu je to poté pouze 35 %.

(3) Výše uvedená suma se poté taktéž započítá do platového stropu daného týmu. Děje se tak rovnoměrným způsobem po dvojnásobek zbylého počtu let hráčovy smlouvy

(4) V případě, že je hráč vyplacen v období po skončení play-off a zahájením doplňování soupisek, bude k dispozici na UFA trhu.

(5) V případě, že je hráč vyplacen kdykoliv jindy, přesouvá se na [bidding system](#), kde bude d k dispozici k okamžitému podepsání.

Čl. 29

Odmítnutí podpisu smlouvy

(1) Každý hráč může se svým dosavadním týmem odmítnout podepsat novou smlouvu, ovšem pouze za situace, že to odůvodňují nastalé okolnosti. Důvod musí být agentem vždy řádně specifikován.

(2) Takovými důvody jsou především:

- a) nelogická či příliš nízká nabídka,
- b) nespokojenost hráče s pozicí v týmu,
- c) nespokojenost hráč se směřováním týmu,
- d) závažné porušení slibů daných při podpisu minulého kontraktu.

(3) V případě, že je hráč pouze nespokojen se svojí pozicí v týmu, není nutně vyloučeno, že s týmem nepodepíše smlouvu v následujícím kole. Tomuto podpisu by měl ale GM mužstva předem uzpůsobit podmínky a hráčovu pozici v týmu vylepšit.

(4) Případný podpis hráče s dosavadním týmem nelze zcela vyloučit ani ve většině ostatních případů, nicméně je nutno počítat s tím, že hráč bude požadovat nadstandardní plat.

Čl. 30

Nováčkovské smlouvy

(1) Nováčkem je hráč, který podepisuje svou první smlouvu, tj. v minulé sezoně poprvé odehrál v NHL 10 a více zápasů.

(2) Veškeré nováčkovské smlouvy budou komisionářem najednou zveřejněny na fóru v průběhu off-season.

(3) Plat nováčků se skládá ze základního platu a výkonnostního bonusu nováčků. Výše základního platu je v rozmezí od 600.000 \$ do

900.000 \$ a odvíjí se především od hráčovy pozice na draftu.

(4) Délka smlouvy nováčkovských smluv se řídí podle následující tabulky:

Věk	Délka smlouvy
18 - 21 let	3 roky
22 - 23 let	2 roky
24 let a více	1 rok

Čl. 31

Výkonnostní bonusy nováčků

(1) Výkonnostní bonus nováčka je závislý na jeho výkonech v sezoně, po které v ProfiNHL podepisuje svůj nováčkovský kontrakt. Bonusová částka se automaticky přičítá k základnímu platu a je platná po celou dobu trvání smlouvy.

(2) Výkonnostní bonusy se týkají pouze těch nováčků, kteří v dané sezoně odehráli min. 40 zápasů, resp. odchytili alespoň 15 zápasů.

(3) U obránců se počítá pouze jeden bonus, a to vždy ten vyšší.

(4) Výkonnostní bonusy vychází z následujících tabulek:

Útočník:

Body na zápas	Výše bonusu
0,4 a více	300.000 \$
0,5 a více	600.000 \$
0,6 a více	900.000 \$
0,7 a více	1.300.000 \$
0,8 a více	1.700.000 \$
0,9 a více	2.100.000 \$

Obránce:

Body na zápas	Výše bonusu
0,2 a více	300.000 \$
0,3 a více	600.000 \$
0,4 a více	900.000 \$
0,5 a více	1.200.000 \$
0,6 a více	1.500.000 \$

Čas na oslabení (DF)	Výše bonusu
cca 1:30 (DF 76 - 77)	300.000 \$
cca 2:00 (DF 78 - 79)	600.000 \$
cca 2:30 (DF 80 - 81)	900.000 \$
Cca 3:00 (DF 82+)	1.200.000\$

Brankář:

SV%	Výše bonusu
90,5 % - 91,4 %	300.000 \$
91,5 % - 92,4 %	600.000 \$
92,5 % a více	900.000 \$

Čl. 32

Rozlišení RFA a UFA

(1) Pro sezónu 2022/23 je RFA hráč, kterému končí smlouva a ke dni 30. 6. 2023 je mu 26 let a méně.

(2) Pro sezónu 2022/23 je UFA hráč, kterému končí smlouva a ke dni 30. 6. 2023 mu je 27 let a více.

RFA
= hráči narození 1. 7. 1996 a později
<i>např. Kasper Kapanen, nar. 23. 7. 1997 –</i>
<i>30. 6. 2022 mu ještě bude 26 let (= RFA)</i>

UFA
= hráči narození před 30. 6. 1996 včetně
<i>např. Travis Sanheim, nar. 29. 3. 1996 –</i>
<i>30. 6. 2022 mu již bude 27 let (= UFA)</i>

Čl. 33

Průběh vyjednávání

(1) Agent odpovídá na nabídky průběžně a je tedy povinností manažera kontrolovat sekci Nabídky na fóru.

(2) V případě agentovy protinabídky běží manažerovi 14 denní lhůta na to, aby na ni

zareagoval. Pokud se tak nestane tak platí, že manažer s protinabídkou nesouhlasí.

(3) Namísto přímé odpovědi na učiněnou nabídku má agent v odůvodněných případech možnost položit tzv. doplňující dotaz, v rámci kterého bude obvykle zjišťovat hráčovu roli v sestavě či představu manažera o směřování týmu. Odpověď manažera v takových případech není považována za samostatné kolo vyjednávání. Ustanovení o doplňujícím dotazu se uplatní taktéž u podpisů na UFA trhu a u offer-sheetů.

(4) U podpisů vlastních hráčů je zakázáno nabízet nepřiměřeně vysoké smlouvy za účelem obcházení platové podlahy. V případě zřejmého porušení může komisionář udělit trest dle vlastního uvážení.

Část V. RFA

Čl. 34

(1) Každý RFA hráč může obdržet maximálně 3 nabídky. Jednu z těchto nabídek může hráč obdržet kdykoliv v průběhu probíhající sezóny, avšak zbylé dvě až v období po offer-sheetech konajících se v off-season.

(2) Výjimku z tohoto pravidla tvoří jeden, tzv. klíčový RFA hráč, který může v průběhu sezóny oproti ostatním hráčům obdržet 2 nabídky.

(3) Nabízené smlouvy během ročníku musí být jednocestné. Hráči s dvoucestnými smlouvami se podepisují hromadně za celý tým až v off-season.

(4) Zůstávají-li ke dni 30. 8. na soupiskách nepodepsaní RFA hráči, putují na UFA trh a následně se na ně vztahují se veškerá pravidla týkající se UFA hráčů.

(5) Návod k RFA podpisům je [zde](#).

Čl. 35

Offer sheet

(1) V období stanovené komisionářem lze podat nepodepsanému RFA hráči jiného týmu konkurenční nabídku, tzv. offer sheet.

(2) Vlastník RFA hráče, jemuž je kontrakt nabízen, buďto nabídku dorovná a hráč mu zůstane, nebo se rozhodne nabídku neakceptovat. V takovém

případě o hráče přichází a obdrží odstupné dle níže uvedeného sazebníku.

(3) Drafty, které tvoří kompenzaci za offer-sheet musí náležet týmu, který konkurenční nabídku činí a zároveň musí jít o draftové výběry na nejbližší draft.

0,6M – 3M	1x 1st round pick
3,1M – 6M	2x 1st round pick
6,1M – 9M	3x 1st round pick
9,1M – 11M	4x 1st round pick

Čl. 36

(1) Offer sheet lze podat ve složce vlastního týmu v sekci Nabídky na fóru. Pokud některý z hráčů obdrží několik konkurenčních nabídek, agent vybere tu nejlepší z nich, která je následně zveřejněna.

(2) Každý GM smí učinit pouze 1 konkurenční nabídku za sezonu.

(3) Po dobu trvání období offer-sheetů není možné měnit nepodepsané RFA hráče do jiného týmu.

Část VI. UFA

Čl. 37

(1) Každý tým na začátku každé sezony obdrží 21 UFA bodů, které může využít jak k podepsání vlastních UFA hráčů, tak později také k podpisům na UFA trhu. Platí, že čím méně UFA bodů tým vypotřebuje na vlastní hráče, tím více mu jich zůstane na UFA trh.

(2) Bodová hodnota hráčů je fixní. S body nemůže být nijak obchodováno.

(3) Podrobný návod k UFA podpisům je [zde](#). Stav UFA bodů je poté k dispozici [zde](#).

Čl. 38

Vyjednávání s vlastními UFA hráči

(1) Manažer může se svými UFA hráči vyjednávat libovolně v průběhu celé sezony. Každý UFA hráč může obdržet maximálně 2 nabídky.

(2) UFA hráči, kteří zůstávají nepodepsáni ke dni 30. 6. putují bez dalšího na UFA trh a budou k dispozici ostatním týmům.

(3) Manažer může nabídnout prodloužení stávajícího kontraktu libovolnému množství vlastních UFA hráčů, avšak vždy musí respektovat to, kolik UFA bodů ho takový podpis bude stát. K bodovým hodnotám se na základě hráčských platů váže následující tabulka:

Nabízený roční plat	Počet bodů
0,6M – 3M	5
3,1M – 5M	6
5,1M – 7M	7
7,1M – 11,5M	8

Čl. 39

Trh s volnými hráči

(1) Trh s volnými hráči probíhá vždy koncem off-season a celkově se skládá ze dvou kol vyjednávání. Podrobný harmonogram komisionář s dostatečným časovým předstihem zveřejní na fóru.

(2) Na trh s volnými hráči putují:

- všichni UFA hráči, kteří budou ke dni 30. 6. bez platné smlouvy,
- všichni RFA hráči, kteří budou ke dni 31. 8. bez platné smlouvy.

(3) V prvním kole vyjednávání musí manažer nabídnout volnému hráči vždy minimálně jeden UFA bod. Ve druhém kole je poté možné podat dvě nabídky bez UFA bodu. Hráči, kteří zbývají na UFA trhu i poté, bude možné volně podepsat v rámci tzv. bidding systému.

(4) Nabídka volnému hráči musí obsahovat:

- odkaz na eliteprospects.com
- nabízený plat (*nepřevyšující čtyřnásobek reálného platu hráče v uplynulé sezóně*);
- délku kontraktu;
- nabízené UFA body (*povinně jen v 1. kole*);
- nepovinně poté podpisový bonus až do výše 4M, NTC klauzuli či slovní komentář.

Čl. 40

(1) V případě neúspěšné nabídky manažer přichází o polovinu nabízených bodů. Lze přijít i o 0,5 bodu, zbylou polovinou nicméně

samotnou použít nelze – nabízený počet UFA bodů nikdy nesmí obsahovat desetinnou čárku.

(2) Jestliže hráč obdrží nabídku pouze od jediného týmu, může agent v případě nespokojenosti podat protinabídku. Pokud manažer tuto protinabídku neakceptuje, hráč zůstává na trhu i do dalšího kola, avšak tým o UFA body nepřichází.

(3) Jestliže hráč obdrží více nabídek, avšak agent není ani s jednou z nich spokojen, může vyjádřit svoji představu o smlouvě a vyzvat týmy, aby předložily svou nejlepší nabídku. V případě, že agent i přesto nebude s nabídkou spokojen, může nabídky odmítnout a hráč setrvá na trhu do dalšího kola.

Čl. 41

Podpisy nováčků na trhu s volnými hráči

(1) Podpisy nováčků na UFA trhu se řídí podle totožných pravidel jako u klasických smluv, a to včetně délky smluv i výkonnostních bonusů. Neuplatní se pouze čl. 31 odst. 2.

(2) Manažer nováčkovi na UFA trhu nabízí základní plat v libovolné výši od 600 do 900 tisíc USD a nepovinně pak výkonnostní bonus až do maximální možné výše pro daný post.

(3) Smlouva bude vždy dvoucestná a hráčova mzda bude po celou dobu kontraktu součtem výše zmíněných hodnot.

Část VII.

VÝMĚNY HRÁČŮ

Čl. 42

(1) Součástí výměn mohou být hráči, prospekti, peníze a výběry v draftu, jakož i jiné klauzule, podmínky či budoucí vyrovnání, ledaže je komisionář považuje za nepřijatelné. Aby byla výměna oficiální, musí ji obě strany potvrdit na stránkách ligy. Výměny jsou nevratné.

(2) Součástí budoucího vyrovnání mohou být pouze peníze a výběry v draftu. Všechny výměny, jejichž součástí jsou hráči či prospekti, musí být provedeny okamžitě.

(3) Výměna zpravidla probíhá před simulací téhož dne. Před tím, než je výměna provedena v simulátoru, může být anulovaná, avšak jen se souhlasem obou zúčastněných stran.

(4) Výměny lze provádět i po uzavěření přestupů, avšak odstupným nemohou být hráči, kteří během aktuální sezóny odehráli byt' jen jediné utkání za A-tým.

(5) Manažer může požádat o manuální zvýšení parametru MO u příchozího hráče, a to na hodnotu odpovídající modusu morálky hráčů jeho týmu.

Čl. 43

Návrhy na výměnu

(1) Návrhem výměny se rozumí navrnutí konkrétní podoby výměny na grafické stránce jedním z manažerů. Návrhy na výměny jsou závazné.

(2) Za závaznou je považována také výměna schválená oběma manažery prostřednictvím emailové komunikace, kdy jeden GM pošle návrh trejdu a druhý GM v odpovědi s návrhem do 24 hodin vyjádří souhlas.

Čl. 44

Podmínky ve výměnách

(1) Pokud se ve výměně nachází podmínka, týmy jsou povinny zaslat její kompletní znění na mail ligového vedení.

(2) V případě nesplnění tohoto požadavku nebude výměna provedena.

Čl. 45

Vetování výměny komisionářem

(1) Je zakázáno provádět výměny, v nichž by jedna ze stran získala výrazně více než druhá.

(2) Pokud komisionář nabude dojmu, že je toto pravidlo porušováno, může dát o dané výměně hlasovat. Aby mohla být takováto výměna provedena, musí se pro její provedení vyslovit minimálně 2/3 hlasujících manažerů.

Čl. 46

Omezení u výměn

(1) Je-li hráč vyměněn z jednoho týmu do druhého, jeho opětovná výměna do původního mužstva stejnou cestou je možná až po uplynutí jednoho kalendářního roku. To neplatí, pokud se jedná o hráče či prospekta se zanedbatelnou hodnotou, popř. pokud dojde ke změně na pozici GM některého ze zúčastněných týmů.

(2) Hráč podepsaný na UFA trhu nesmí být v první sezoně svého kontraktu vyměněn. Výjimkou jsou situace, kdy daný tým již nemá reálnou šanci na postup do play-off a tento hráč se přesouvá do do ambicióznějšího týmu.

(3) Manažer může vyměnit svůj 1st pick maximálně na nejbližší dva doposud nezahájené drafty.

(4) Komisionář má právo zrušit výměnu, v níž tým bez dostatečné kompenzace přebírá přeplaceného hráče či tzv. dead salary (hráč v prospektech, hráč na LTIR).

(5) Trejdy mezi sourozenci musí projít schvalovacím procesem na fóru. Komise v těchto případech posoudí, zda jedna strana nezískává výrazně víc, než strana druhá.

Čl. 47

Salary retention

(1) Má-li hráč poslední rok smlouvy a po sezoně bude mít status UFA, je možné jej vyměnit do jiného týmu s možností salary retention, tzn. ponechání si části jeho platu.

(2) Původní klub si může ponechat nanejvýš 50% platu, avšak hráč nesmí svůj nový tým zatěžovat částkou menší než 600 tisíc. **V průběhu sezóny si lze ponechat maximálně 50% hráčova zbývajících platu (tzv. remaining salary).**

(3) Jeden tým může přivést maximálně tři hráče se salary retention.

(4) Nový tým nemůže daného hráče ani jeho podpisová práva dále trejtovat, avšak po skončení sezóny jej může podepsat jako vlastního UFA.

Část VIII.

PROSPEKTI

Čl. 48

(1) Prospekt je hráč, který doposud nenastoupil k dostatečnému počtu utkání v NHL či AHL a nemůže tedy figurovat na soupisce žádného týmu ProfiNHL.

Čl. 49

Aktivace prospekta v průběhu sezóny

(1) V průběhu sezóny je možné si nechat aktivovat prospekta tehdy, když v aktuální sezoně odehraje alespoň 19 zápasů v NHL.

(2) Takový hráč získává dočasnou smlouvu na 599.999 \$, bude použitelný pouze pro účely farmy a po sezoně bude podepsán společně s ostatními nováčky.

(3) Žádost o aktivaci prospekta zašle manažer na ligový mail společně s parametry, které jsou danému hráči vygenerovány kalkulátorem [zde](#).

Čl. 50

Aktivace prospekta po sezoně

(1) Po sezoně je v rámci úpravy soupisek nutné aktivovat všechny prospekty, kteří v předcházející sezoně odehráli 10 a více zápasů v NHL. Tito hráči obdrží nováčkovskou smlouvu podle čl. 31.

(2) Stejně tak je nezbytné aktivovat si také všechny prospekty, kteří v předcházející sezoně odehráli 10 a více zápasů v AHL. Tito hráči obdrží smlouvu na 100.000 \$ a budou použitelný pouze pro účely farmy.

Část IX.

VSTUPNÍ DRAFT

Čl. 51

Obecné informace

(1) Vstupní draft se stejně jako v reálné NHL skládá ze sedmi kol. Nad rámec toho může komisionář rozhodnout o přidání dalších bonusových kol, které jsou přidělována jako odměna.

(2) První kolo draftu probíhá vždy týden před reálným draftem, zbylá kola poté koncem off-season.

(3) Draftován může být hráč:

- a) který byl vybrán v některém z uplynulých čtyř draftů NHL a zároveň nepatří některému z týmů v ProfiNHL,
- b) který doposud nebyl draftován do NHL, pokud nejpozději ke dni 15. 9. příslušného kalendářního roku dosáhl 18 let věku a zároveň ke dni 30. 6. příslušného roku ještě neoslavil 23. narozeniny. Takového hráče však nelze vybrat tehdy, pokud již odehrál byť jediný zápas v základní části NHL.

(4) V případě nedraftovaných hráčů se důrazně doporučuje konzultace s komisionářem.

(5) Považuje-li komisionář volbu nedraftovaného hráče v některém z prvních dvou kol za takovou, která by daný tým poškodila, má právo jí zamezit. GM si v takovémto případě musí zvolit jiného hráče.

Čl. 52

Pořadí na draftu

(1) Nejprve draftuje 16 týmů, které se nedostaly do play-off, a to podle pořadí v tabulce od posledního k patnáctému. Toto pořadí může doznat změn v loterii.

(2) Z týmů postupujících do play-off draftují nejprve ty, které byly vyřazeny v prvním kole, opět podle bodového zisku ze základní části od nejmenšího k největšímu. Stejným systémem poté následují vyřazení z kola druhého, třetího a následně poražený finalista. Vítěz Stanley Cupu vybírá jako poslední.

Čl. 53

Promeškání výběru

(1) Promešká-li manažer svůj výběr v prvních třech kolech draftu, je tato volba odsunuta na konec daného kola. Promešká-li i tuto náhradní volbu, obdrží automaticky prospekta dle uvážení komise.

(2) Promešká-li manažer svůj výběr ve zbylých kolech draftu, o tento výběr přichází.

Čl. 54

Draftová loterie

(1) Draftová loterie se každoročně koná po skončení základní části a je realizována prostřednictvím online simulátoru. V loterii se losují první tři místa a celý proces je vysílán živě.

(2) Loterie se účastní minimálně 5 nejhorších týmů základní části, další jen v případě, že jsou jeden od druhého v rozmezí dvou bodů. Maximálně se však loterie může týkat 8 nejhorších týmů.

(3) Procentuální šance na vítězství v loterii se odvíjí od bodových rozdílů týmů zúčastněných na loterii i od konečného umístění v tabulce. Komisionář na fóru s předstihem zveřejní

odds jednotlivých týmů a na vyžádání také způsob jejich výpočtu.

(4) Pořadí vzešlé z loterie se vztahuje pouze k prvnímu kolu, tzn. pořadí v dalších kolech draftu zůstává nezměněné.

Část X.

SPECIÁLNÍ SKUPINY HRÁČŮ

Čl. 55

(1) Do skupiny speciálních hráčů patří:

- a) hráči, kteří zmeškali uplynulou sezónu,
- b) hráči, kteří opustili Severní Ameriku,
- c) dlouhodobě zranění hráči,
- d) hráči nepatřící žádnému týmu.

Čl. 56

Hráči, kteří zmeškali uplynulou sezónu

(1) Jedná se o hráče, který v uplynulé sezóně nehrál vůbec a zároveň má v ProfiNHL platnou jednocestnou smlouvu.

(2) Pro tyto hráče platí, že jsou pro účely ligy nepoužitelní a přesouvají se do prospektů, přičemž ze stropu se týmu strhne 30 % hráčova ročního platu a z týmového účtu poté 100 % jeho ročního platu.

(3) Hráčova smlouva nadále pokračuje a je možné mu nabídnout prodloužení smlouvy.

(4) Hráče lze vyměnit do jiného týmu a tím odvrátit zátěž pro vlastní platový strop, ale tým je povinen k hráči přiložit adekvátní odstupné (v opačném případě hrozí zrušení výměny podle 46 odst. 4).

Čl. 57

Hráči, kteří opustili Severní Ameriku

(1) Jedná se o hráče, který v uplynulé sezóně hrál hokej mimo Severní Ameriku a zároveň mají v ProfiNHL platnou jednocestnou smlouvu.

(2) Pro tyto hráče platí, že jsou pro účely ligy nepoužitelní a přesouvají se do prospektů, přičemž ze stropu se týmu strhne 30 % hráčova ročního platu a z týmového účtu poté 100 % jeho ročního platu. To platí pouze pro hráče, kteří podepsali smlouvu po dni 28. 8. 2021.

(3) Vrátí-li se hráč zpět během trvání jeho smlouvy v ProfiNHL, resp. kdykoliv v RFA věku,

náleží tento hráč (resp. jeho podpisová práva) původnímu vlastníkovi,

(4) Vráťí-li se hráč zpět až po vypršení jeho smlouvy v ProfiNHL a již v UFA věku, putuje na trh s volnými hráči.

(5) Hráče lze vyměnit do jiného týmu a tím odvrátit zátěž pro vlastní platový strop, ale tým je povinen k hráči přiložit adekvátní odstupné (v opačném případě hrozí zrušení výměny podle 46 odst. 4).

Čl. 58

Dlouhodobě zranění hráči

(1) Na listinu dlouhodobě zraněných hráčů (LTIR) mohou být zapsáni pouze hráči s jednocestnou smlouvou, kteří v loňské sezóně v NHL či AHL neodehráli více než 20 zápasů, resp. 40 zápasů za poslední dvě sezony.

(2) Za těchto okolností je hráč zapsán do prospektů a do platového stropu se započítá 50 % jeho platu. Kromě toho se z klubové kasy odečte 35 % hráčova platu.

(3) Daný hráč zůstává na LTIR po celý rok. Hráče lze opakovaně zapsat na LTIR maximálně dva po sobě jdoucí roky.

(4) Rozhodnutí o zapsání hráče na LTIR musí padnout do 30. 8. daného roku.

Čl. 59

Hráči nepatřící žádnému týmu

(1) Jedná se o takové hráče, kteří v NHL odehráli alespoň jedno utkání a které nemá na své soupisce ani v prospektech žádný z týmů ProfiNHL.

(2) Tito hráči putují na UFA trh, kde jim lze nabídnout nováčkovskou smlouvu podle čl. 41.

Část XI. TRENÉŘI

Čl. 60

(1) Hlavní mužstvo může trénovat pouze takový trenér, který byl v posledních dvou sezónách hlavním trenérem týmu NHL a v kolonce plat má částku 1.000.000 \$.

(2) Farmářské mužstvo poté může trénovat pouze takový trenér, který nesplňuje podmínky podle odst. 1.

(3) Pokud farmářský trenér s platnou smlouvou začne splňovat podmínky NHL trenéra, dojde ke zrušení jeho stávajícího kontraktu. Jeho původní tým na něj však má přednostní právo a může jej prodloužit jako svého NHL trenéra za podmínek vymezených v čl. 62, avšak pouze za situace, že tento trenér byl angažován kdykoliv před začátkem probíhající sezóny.

Čl. 61

Podepisování smluv s trenéry

(1) Podepisování smluv s volnými trenéry probíhá v rámci tzv. bidding systemu.

(2) Minimální plat NHL trenérů činí 1.000.000 \$. Minimální plat AHL trenérů činí 200.000 \$.

(3) Nabízet lze pouze násobky 100.000 \$. Celková částka, za kterou tým podepíše trenéra, bude následně stržena z týmového účtu.

(4) Podrobnější pravidla o bidding systému [zde](#).

Čl. 62

Prodlužování smluv s trenéry

(1) Po skončení sezóny, ve které trenérovi vypršela smlouva, se manažer rozhodne, zda stávajícímu trenérovi prodlouží smlouvu, nebo jej pustí na trh a následně si postupem podle čl. 61 podepíše jiného.

(2) Vlastního trenéra lze prodloužit maximálně na 3 roky, přičemž NHL trenéři požadují roční plat 2.000.000 \$ a AHL trenéři 500.000 \$.

(3) Celková částka, za kterou tým podepíše trenéra, bude následně stržena z týmového účtu.

Čl. 63

Změna trenéra

(1) Změnit trenéra lze kdykoliv, vyjma doby mezi začátkem play-off a aktualizací parametrů trenérů, ke kterému dochází začátkem off-season.

(2) Pokud se tým rozhodne ke změně trenéra v průběhu probíhající sezóny, na žádost manažera dojde ke zvýšení morálky všech hráčů na hodnotu 60.

(3) Změna trenéra je možná pouze jednou za 6 měsíců.

Část XII. PRÁCE PRO LIGU

Čl. 64

Články na grafické stránce

(1) Na grafickou stránku mohou být zveřejňovány články. V případě příliš dlouhého článku může být manažer vyzván, aby jej vložil na fórum a na grafické stránce na něj pouze odkázal.

(2) Články se musí věcně týkat dění v lize – může tedy jít mj. o popis vlastního týmu či osoby, jednotlivých hráčů, různá srovnání v rámci ligy, ale také porovnávání s NHL. Mohou-li být nápomocny manažerům v lize (informace o draftu, WJC, statistiky).

(3) Komisionář má právo jakýkoliv článek z webu smazat, nabude-li dojmu, že po věcné stránce není pro ligu nijak přínosný.

(4) Za článek náleží odměna buď v podobě bonusového 8. kola, nebo 1,5M na účet týmu. Počet bonusových kol je omezen – více [zde](#).

(5) Aby měl autor článku nárok na odměnu, musí na ligový e-mail poslat žádost, která bude obsahovat název článku, odkaz na něj, datum zveřejnění a volbu odměny.

Čl. 65

Jiná pomoc

(1) Komisionář může požádat ostatní manažery o pomoc s organizováním ligových událostí, či s jinou činností, zejména v souvislosti s tvorbou parametrů.

(2) Dle kvality pomoci může komisionář poskytnout odměnu v podobě bonusového výběru v draftu či peněz až do výše 2M USD na účet týmu.

Část XIII. DOPLŇUJÍCÍ USTANOVENÍ

Čl. 66

(1) Zranění a suspendace vzniklá v přípravě se přenáší do základní části, ledaže komisionář stanoví něco jiného.